

東邦ガスセイフティライフ株式会社 男女の賃金差異の情報公表

女性活躍推進法に基づき、男女の賃金の差異の公表を行います。

2022年度について、男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）は以下のとおりです。

公表日：2023年6月30日

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	79.8%
正社員	79.1%
パート・有期社員	80.4%

- ・対象期間：2022年事業年度（2022年4月1日～2023年3月31日）
- ・賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当等を除く
- ・パート・有期社員：嘱託、短時間社員(パート)を含み、派遣社員を除く

【参考】

社員の男女別平均勤続年数および平均年齢（2023年3月31日時点）

区分	平均勤続年数	平均年齢
女性	7年2カ月	44歳
男性	12年2カ月	47歳

- ・有期社員(嘱託)、短時間社員(パート)を含み、派遣社員を除く